

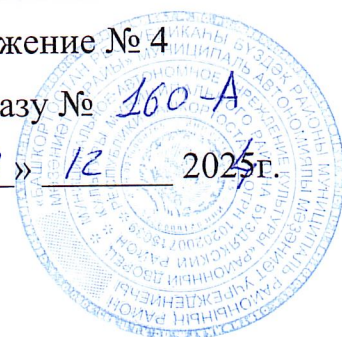
Приложение № 4

к приказу №

160-А

от «28» 12

2025 г.



**План мероприятий
по противодействию коррупции в сфере деятельности
на 2025-2026 г.**

Цель Плана: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективное противодействие коррупции в МАУК «Районный дворец культуры МР Буздякский район РБ» (далее – Учреждение).

Задачи:

- разделение выполнения функций, связанных с коррупционными рисками, между работниками, введение дополнительного контроля выполнения такой функции;
- разработка мер, направленных на обеспечение «прозрачности» действий ответственных лиц в условиях коррупционной ответственности;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, исключающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав работников и Учреждения на доступ информации о фактах и коррупционных факторах.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятий	Ответственные
1 Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции	Постоянно	Руководитель
1.2. Издание приказа об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции	Постоянно	Руководитель

1.3. Корректировка должностных инструкций при введении или изменении нормативных правовых актов	Постоянно	Руководитель
1.4. Ознакомление работников с НПА по антикоррупционной деятельности	Постоянно	Руководитель
1.5. Размещение на официальном сайте МАУК «Районный дворец культуры МР Буздякский район РБ» материалов о принимаемых мерах по противодействию коррупции.	Постоянно	Лицо, ответственное за организацию противодействия коррупции
1.6. Составление, заполнение документов, справок, отчетности не допуская искажения, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	Постоянно	Руководитель
1.7. Обеспечение «прозрачности» действий в условиях коррупционной ответственности	Постоянно	Руководитель
2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в условиях противодействия коррупции		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных	Постоянно	Руководитель
2.2. Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Руководитель
2.3. Анализ поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции.	Постоянно	Руководитель
3 Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников		
3.1. Мониторинг профессиональной подготовки работников	Постоянно	Руководитель

учреждений культуры, повышение квалификации, профессиональная переподготовка.		
---	--	--